

УТВЕРЖДАЮ
Директор Муниципального
автономного учреждения
«Дворец культуры «Металлург»»



Л.Е. Горская
2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о конфликте интересов
работников Муниципального автономного
учреждения «Дворец культуры «Металлург»»**

Введено приказом по
МАУ «ДК Metallurg»
№ 13/1 от «5» февраля 2019г.

Срок действия
с 05 февраля 2019г.
до 01 января 2024г

**Положение о конфликте интересов
работников Муниципального автономного учреждения
«Дворец культуры «Металлург»»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников МАУ «ДК «Металлург»» (далее - Положение о конфликте интересов), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Ознакомление граждан, поступающих на работу в МАУ «ДК «Металлург»», с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников МАУ «ДК «Металлург»» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Формы урегулирования конфликта интересов работников МАУ «ДК «Металлург»» должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**2. Основные принципы предотвращения и урегулирования
конфликта интересов**

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАУ «ДК «Металлург»» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАУ «ДК «Металлург»» и работника МАУ «ДК «Металлург»» при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника МАУ «ДК «Металлург»» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МАУ «ДК «Металлург»» и урегулирован (предотвращен) МАУ «ДК «Металлург»».

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МАУ «ДК «Металлург»» и его урегулирования

3.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо, ответственное за антикоррупционную работу в МАУ «ДК «Металлург»».

3.2. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом МАУ «ДК «Металлург»» и доводится до сведения всех его работников.

3.3. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

3.4. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение к настоящему положению) в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- при возникновении конфликта интересов.

3.5. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом, ответственным за антикоррупционную работу в МАУ «ДК «Металлург»», и направляется в комиссию по противодействию коррупции МАУ «ДК «Металлург»».

4.2. Комиссия по противодействию коррупции МАУ «ДК «Металлург»» рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для МАУ «ДК «Металлург»» рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

4.3. Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется комиссией по противодействию коррупции МАУ «ДК «Металлург»» конфиденциально.

4.4. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника МАУ «ДК «Металлург»» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника МАУ «ДК «Металлург»» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МАУ «ДК «Металлург»»;

- перевод работника МАУ «ДК «Металлург»» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- отказ работника МАУ «ДК «Металлург»» от своего личного интереса, порождающего конфликты интересами МАУ «ДК «Металлург»»;

- увольнение работника МАУ «ДК «Металлург»» в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

- увольнение работника МАУ «ДК «Металлург»» в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- иные формы разрешения конфликта интересов.

4.5. По письменной договоренности МАУ «ДК «Металлург»» и работника МАУ «ДК «Металлург»», раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

4.6. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МАУ «ДК «Металлург»», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАУ «ДК «Металлург»».

5. Обязанности работника МАУ «ДК «Металлург»» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МАУ «ДК «Металлург»» обязан:

- руководствоваться интересами МАУ «ДК «Металлург»» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Заместитель директора
МАУ ДК «Металлург»



И.Ю. Кодочигова

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МАУ ДК «Металлург»



Л.В. Яровая