

УТВЕРЖДАЮ

Директор Муниципального
автономного учреждения

«Дворец культуры «Металлург»»



Л.Е. Горская

« 5 » февраля 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об информировании работниками работодателя
о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений
и порядке рассмотрения таких сообщений в Муниципальном автономном
учреждении Дворец культуры «Металлург»»**

Введено приказом по
МАУ «ДК Metallurg»»
№ 13/1_ от « 5 » февраля 2019г.

Срок действия
с 05 февраля 2019г.
до 01 января 2024г

Положение
об информировании работниками работодателя о случаях склонения
их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения
таких сообщений в МАУ «ДК «Металлург»»

1. Настоящее положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в МАУ «ДК «Металлург»» (далее - Положение) определяет порядок информирования работодателя работниками МАУ «ДК «Металлург»», о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.

2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

- работники МАУ «ДК «Металлург»» - физические лица, состоящие с МАУ «ДК «Металлург»» в трудовых отношениях на основании трудового договора;
- уведомление - сообщение работника МАУ «ДК «Металлург»» об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2014г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4. В случае поступления к работнику МАУ «ДК «Металлург»» обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник МАУ «ДК «Металлург»» обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня работник организации обязан направить работодателю уведомление в письменной форме.

5. При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник МАУ «ДК «Металлург»» направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

6. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
- занимаемая должность;
- обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);

- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;

- сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);

- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;

- подпись уведомителя;

- дата составления уведомления.

7. Работодатель рассматривает уведомление и передает его в комиссию по координации работы по противодействию коррупции городского округа Верхняя Пышма, для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) (приложение к настоящему Положению) в день получения уведомления.

8. Анонимные уведомления передаются в комиссию по координации работы по противодействию коррупции городского округа Верхняя Пышма для сведения.

9. Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

10. В случае если факт обращения в целях склонения работника МАУ «ДК «Металлург»» к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются для рассмотрения на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции городского округа Верхняя Пышма и принятия соответствующего решения, а также представляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

Заместитель директора
МАУ ДК «Металлург»



И.Ю. Кодочигова

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МАУ ДК «Металлург»



Л.В. Яровая

Приложение
к положению об информировании
работниками работодателя о случаях
склонения их к совершению
коррупционных нарушений и порядке
рассмотрения таких сообщений в МАУ
«ДК «Металлург»»

Форма
журнала регистрации и учета уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных
правонарушений

Nn/n	Дата регистрации	Сведения об уведом- ителе	Дата и место обращения. Краткое изложение об- стоятельств дела	Решение о проведении проверки (дата, номер)	Решение, при- нятое по ре- зультатам про- верки	Дата и исходящий номер направления материалов в органы прокуратуры	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8
1							